

Los trabajadores del Hotel Arctic Club ratifican su primer contrato

El primer hotel recién sindicalizado en el centro de Seattle, el Hotel Arctic Club, ratificó un contrato sólido como su primer contrato.

UNITE HERE! Local 8 inició el proceso de organizar al hotel nuevo en el otoño del 2008. En colaboración con los empleados maravillosos del

Arctic Club y por medio de muchas conversaciones y reuniones con éstos trabajadores, se logró el reconocimiento de la Unión en el otoño del 2009. ¡Casi el 80% de los empleados eligieron integrarse al Local 8 e iniciar el proceso de negociar su primer contrato!

La tarea difícil de lograr un contrato nuevo se inició en septiembre del 2009 y tras múltiples sesiones de negociación, los empleados lograron mejoras significativas para su hotel y sus compañeros de trabajo.

Los puntos importantes del acuerdo nuevo incluyen carga de trabajo reducida y más sana, mejoras al costo y acceso del seguro médico, aumentos salariales garantizados, y un sistema justo de programación de horarios.

Felicitamos a los empleados del Hotel Arctic Club por lograr muy buenas mejoras y una voz en el trabajo y esperamos ver más éxitos en la organización de nuevas propiedades en el futuro. ¡Bienvenidos a los nuevos miembros de nuestra Unión!



Gerlie Sijera, Lina Evangelista, Ana Hernandez y Maria Mendoza



Los trabajadores del aeropuerto hacen frente al Puerto de Seattle

Los trabajadores de las tiendas del aeropuerto están subiendo la presión para lograr la verdadera seguridad de trabajo. Los miembros del Local 8 han iniciado reuniones con los comisionados del Puerto de Seattle para hablar sobre su futuro en el aeropuerto.

Los trabajadores del aeropuerto también han tomado la medida de

circular una petición para exigir que el Puerto haga lo correcto y nos brinde la verdadera seguridad de trabajo. Si la conservación de trabajo no forma parte de todos los contratos de arrendamiento de las tiendas, podría llegar una compañía nueva a comerciar en el aeropuerto y meter un grupo de trabajadores nuevos. Estamos luchando por pro-

teger a nuestro trabajo y a los estándares que hace poco logramos con un nuevo contrato muy bueno.

Si usted es trabajador del aeropuerto y no ha tenido la oportunidad de firmar la petición, favor de comunicarse con Cindy Richardson al 206-470-2982 y ella le dirá quién la está circulando dentro de su unidad.

La política y el poder de los trabajadores

La política es una parte integral del poder de los trabajadores ya que los funcionarios electos pueden tener mucho impacto sobre nuestras vidas. Por ejemplo, en el 2006 y 2007, el apoyo de los grupos comunitarios y de los políticos nos ayudó a ganar en el Westin Seattle el mejor contrato

tiendas de servicio de comida en el Aeropuerto y si los miembros de la unión de largo plazo podrán quedarse con su trabajo, salario y beneficios. El Consejo del Condado King y el Consejo Municipal de Seattle tendrán voz en la cuestión de desarrollar a la industria hotelera de

forma que beneficia a los trabajadores.

Por todos esos motivos, es el objetivo del Local 8 hacer más y mejor esfuerzo por crear un programa político que desarrolle el poder de los trabajadores en la industria hotelera.

Como gran parte de ese esfuerzo, Melody Swett, representante de la unión en el Westin Seattle, aceptó integrarse al equipo político de nuestra Unión durante las últimas elecciones.

Gracias a sus labores, pudimos inscribir a más miembros que nunca para votar, participaron los líderes de los comités y representantes de la unión en las tareas de la campaña electora, hubo más participación en la votación, y les demostramos a los candidatos claves que tomamos en serio el apoyarlos a ellos y a sus campañas.

Ayudamos a rechazar a la iniciativa 1082 en contra de los trabajadores que hubiera privatizado el sistema de compensación al trabajador para las heridas que ocurren en el trabajo, ayudamos a lograr la reelección de la Senadora Patty Murray, además de impactar a muchas campañas locales.

La experiencia de manejar un programa político integral este año nos ayudará a prepararnos para las elecciones del 2011 en las que se decidirán muchas campañas locales y negociaremos los contratos de la unión en todos los hoteles sindicales principales del Condado de King.



sindical con un hotel en la historia del Local 8.

Durante los próximos años los Comisionados del Puerto de Seattle decidirán quién estará a cargo de las

NOTIFICACIÓN SOBRE LA CLÁUSULA DE SEGURIDAD DE LA UNIÓN Y LA AUTORIZACIÓN DE DEDUCCIÓN DE CUOTAS

Como empleado que trabaja bajo un contrato de UNITE HERE Local 8 que contiene una Cláusula de Seguridad de la Unión, como una condición de su empleo usted está obligado a pagar cuotas a la Unión. Ésta es la única obligación bajo la Cláusula de Seguridad de la Unión. Las personas que sean miembros pagan la cuota de la unión y las personas que no sean miembros pagan una cuota equivalente. Esta cuota, autorizada por ley, es la parte justa que le corresponde a usted para sustentar la gran variedad de programas que ofrece la Unión para apoyarlo a usted y a sus compañeros de trabajo. Sin embargo, las personas que no sean miembros de la unión pueden presentar una objeción al gasto de fondos que no sean pertinentes a las obligaciones de la Unión como agente de negociación colectiva y que por ese medio estén obligados a pagar cuotas que representan gastos pertinentes a los deberes de la Unión como agente de negociación colectiva. Las personas que no sean miembros tienen derecho de recibir la información suficiente para poder decidir de forma inteligente por presentar una objeción,

y de estar al tanto de los procedimientos internos de la Unión para la presentación de objeciones. Las personas individuales pueden obtener una descripción de cualquiera de los procedimientos que hay que seguir para poder presentar tal objeción, y pueden obtener otra información por medio de enviarle una carta a Zella Melville, UNITE HERE Local 8, 2800 First Avenue, Room 3, Seattle, WA 98121.

Las personas que pagan cuotas pero que no son miembros de la Unión renuncian muchos de los beneficios que pueden recibir solamente los miembros de la Unión. Como miembro usted recibirá todos los beneficios y privilegios de la membresía, incluyendo el derecho de participar de forma integral en las actividades internas de la Unión, el derecho de asistir y participar en las reuniones de la membresía, el derecho de participar en el desarrollo de las propuestas de contrato y de participar en la votación por ratificar a los contratos y por declarar huelgas, el derecho de votar por fijar o aumentar las cuotas, y el derecho de nombrar y elegir a los Funcionarios de la Unión, el derecho de

presentarse como candidato para un oficio de la Unión o para ser delegado en los congresos de la Unión. El Programa de Privilegio de la Unión es disponible solamente para los miembros y les brinda servicios como: MasterCard con intereses reducidos, servicios jurídicos a precio reducido, programa de medicamentos recetados con descuentos para las personas que tomen medicamentos a plazo largo, un programa hipotecario que permite que los miembros de la Unión reciban una reducción de intereses, un programa dental, un programa de préstamos, y muchos servicios más de los que disponen los miembros de la Unión a costo reducido.

Es voluntaria la autorización para la deducción de cuotas. Si usted no quiere gozar de la conveniencia de la deducción de la nómina y en su lugar prefiere pagar sus cuotas de membresía y de inscripción directamente en la oficina Local de la Unión cada mes, está en su derecho. Si no firma la autorización de deducción de cuotas, debe pagar sus cuotas en la oficina Local de la Unión para el día 10 de cada mes.

Estimado miembro del Local 8,

Como una muestra de la fuerza de los trabajadores, más de 1,400 trabajadores de hotel en el Condado King van a renegociar los contratos de unión en el verano del 2011. Logramos programar nuestros acuerdos entre los hoteles y la unión para que se vencieran todos al mismo tiempo para poder utilizar a lo máximo nuestra potencia. Nos espera un año emocionante.

La respuesta de la industria hotelera ante la crisis económica ha sido recortar el personal y obligar a los trabajadores a trabajar más pero con menos recursos y menos tiempo. Ahora, a pesar de los informes que pronostican ganancias rompe record para el 2012 y 2013, los empleadores están intentando dejar a los trabajadores en una recesión permanente. Como respuesta, los miembros de UNITE HERE en ciudades como San Francisco, Chicago, Honolulu y Los Ángeles, y otras ciudades lo están peleando. Están decididos a aceptar solamente los contratos que fortalezcan su unión, que les concedan una parte justa de la recuperación económica, y que permitan que los trabajadores no sindicalizados se organicen.

Tenemos la oportunidad de unirnos a la lucha en el 2011.

Para ganar y mejorar los estándares en nuestra región, tenemos que seguir desarrollando a nuestra unión en todos los lugares de trabajo. Al desafiar a los empleadores por medio de las delegaciones de trabajadores y las acciones en el trabajo, somos nosotros los que tenemos el control y cambiamos la dinámica del poder en el trabajo. Cuando alzamos la voz juntos en el trabajo, ganamos. Ese poder colectivo nos dará la fuerza que necesitamos en la mesa de negociación.

Tal vez hayan notado que iniciamos temprano las preparaciones para las luchas que vienen. Los líderes claves en cada lugar de trabajo ya se han unido al comité de la unión y seguirán muchos más en los meses que vienen.

Pero para levantar a los trabajadores de hotel a la clase media, tenemos que hacer más que solo negociar los contratos que ya existen. Todos y todas, miembros y personal de la unión, tenemos que luchar juntos por el desarrollo de la unión y hacer que organizar a los hoteles no sindicalizados sea nuestra primera prioridad. Más que cualquier otro factor, la cualidad del trabajo que podemos tener en la región del Puget Sound dependerá de nuestro esfuerzo por integrar en la unión a más trabajadores. Vamos a necesitar el poder de las multitudes para impedir los recortes y lograr tener mejor salario, beneficios, protección de la carga de trabajo, y el respeto en el trabajo.

Me entusiasma seguir trabajando con ustedes por hacer que la industria hotelera sea un lugar mejor para trabajar.

En solidaridad,
Erik Van Rossum

Secretario Tesorero, UNITE HERE Local 8



¡Bienvenido Michael!

Hace seis meses contratamos a Michael Abate como Organizador Interno. Ahora que nos estamos

preparando para el 2011, le pedimos a Michael un resumen breve sobre sus primeros seis meses de trabajo, y escribió lo siguiente:

“En mi primer día

hubo una junta del personal que duró todo el día en la que conocí a los demás organi-

zadores y personal, y también conocí la pasión y el trabajo que ellos le dedican a esta organización. El tema de esa junta era mirar hacia el futuro de nuestra Unión y buscar la manera de fortalecer y desarrollar a nuestros trabajadores en estos tiempos difíciles, ya que nuestro poder verdadero proviene de nuestros miembros. Formamos nuestro plan para la victoria durante los próximos años, y juramos dedicarnos a él. Desde ese momento supe que estaba en el lugar correcto, y esperaba

que mis experiencias como voluntario en el Cuerpo de Paz en Ghana y como maestro en Chiapas, México me convirtieran en un recurso valioso para nuestros miembros. Lo esencial del trabajo resultó ser muy parecido; se trata de ayudar a la gente a empoderarse. Nunca paso un momento aburrido y diario me impresionan los miembros maravillosos que tenemos. Estoy entusiasmado por el año que nos espera y estoy orgulloso de ser parte de esta Unión dinámica y luchadora.”





Manifestación más grande de la historia reciente de Tacoma

El 10 de agosto, los miembros del Local 8 y más de 200 activistas laborales y líderes de la comunidad realizaron una de las manifestaciones de trabajadores de hotel más grandes de la historia reciente de Tacoma. La emocionante manifestación fue realizada en la Plaza Tollefson, junto al Tacoma Courtyard Marriott. La comunidad dejamos claro que ese Marriott que no tiene unión, al igual que otros hoteles de Tacoma, tiene que dejar de pagar un salario bajo, de ofrecer seguro médico fuera del alcance, y de poner el pretexto de la economía para presionar a los trabajadores para que hagamos más a cambio de recibir menos.

Un grupo de delegados de la comunidad entró a la recepción del hotel y presentó a la gerencia una "Declaración de Derechos de los

Trabajadores de Hotel del Centro de Tacoma", una oportunidad de comprometerse a proporcionarles a sus empleados un salario justo, seguro médico al alcance, y una voz en el trabajo. Como era de esperarse, la familia Hollander, dueños del Marriott, se negaron a hacer ese compromiso con sus trabajadores y con la comunidad de Tacoma. A cambio, el hotel Murano, ubicado cerca del Marriott, sí se comprometió a cumplir con la "Declaración de Derechos de los Trabajadores de Hotel del Centro de Tacoma."

A pesar de recibir subsidio público para la construcción de su hotel, los Hollander no han estado dispuestos a proporcionarles a sus empleados un trabajo con salario vital de acuerdo con la declaración de derechos. Después de darles a los Hollander varias oportunidades de

hacer lo correcto, hemos lanzado una campaña de "No Frecuentar" en el Tacoma Courtyard Marriott. Le urgimos al Consejo Municipal de Tacoma



Hablando en la manifestación: traductora, Maria Montero, Rosa Torres y Irma Romero

a apoyar a los trabajadores y a su comunidad. ¡En fin, los trabajadores de hotel que ganan un buen salario y buenos beneficios tienen más dinero para gastar en la zona!

UNITEHERE!
Local 8
Reunión
de la
Membresía

miércoles,
26 de enero del 2011, 4:30pm

Doubletree Hotel
Seattle Airport
 18740 International Blvd., Sea-Tac
Olympic Room II